

KURZTEST ZUR PERSÖNLICHKEITS-SELBSTEINSCHÄTZUNG | SEITE 1 VON 2

WORTGRUPPE	EIGENSCHAFTEN	PUNKTE	KÜRZEL
1	Vermittelnd		E
	Balanciert		EB
	Ergebnisorientiert		PD
	Bestimmend		EO
2	Weitblickend		SD
	Auf die innere Stimme hörend		EB
	Teamfähig		E
	Konzentriert		ZO
3	Lösungen suchend		PD
	Ehrgeizig		ZO
	Eigene Stärken nutzend		EO
	Planend		SD
4	Kritisch		SD
	Optimistisch		EO
	Zielstrebig		ZO
	Gespür für Menschen habend		E
5	Stetig		SD
	Ausgeglichen		EB
	Erfolgsgetrieben		EO
	Pro-aktiv		PD
6	Schnell		PD
	Zuverlässig		ZO
	Vertrauensvoll		E
	Unabhängig		EB

WORTGRUPPE	EIGENSCHAFTEN	PUNKTE	KÜRZEL
7	Praktisch		PD
	Selbstsicher		EB
	Personen gut einschätzend		E
	Detailtreu		SD
8	Souverän		EB
	Antreibend		EO
	Genau		ZO
	Mitfühlend		E
9	Zielorientiert		ZO
	Vorausschauend		PD
	Sich an Abläufe haltend		SD
	Offen		E
10	Überzeugend		EB
	Analytisch		SD
	Hartnäckig		ZO
	Dominant		EO
11	Anerkennung suchend		EO
	Gefühlsbetont		E
	Strukturiert		SD
	Optimistisch		PD
12	Den Wettbewerb suchend		EO
	Diszipliniert		ZO
	Scharfsinnig		PD
	Eigenorientiert		EB

AUSWERTUNG DES KURZTESTS

Addiere die für jedes Buchstabenkürzel angefallenen Punkte und trage die Summe in das jeweilige Feld „Punkte gesamt“ ein.

KÜRZEL	PUNKTE GESAMT		ERGEBNIS	
E		-20		Intuitiv/Einführend
PD		-20		Praktisch
SD		-20		Strukturiert
EB		-20		Unabhängig
EO		-20		Vorantreibend
ZO		-20		Zielstrebig
Kontrollsumme	120			

Ziehe davon die Zahl 20 ab und trage das Resultat in das jeweilige Feld „Ergebnis“ ein.
Nun musst du nur noch die Ergebniswerte in das unten stehende Diagramm übertragen:



Der sich daraus ergebende höchste Balken zeigt Ihren am stärksten ausgeprägten Menschentyp auf. Die anderen Eintragungen bilden Ihre ebenfalls vorhandenen, aber geringeren Ausprägungen zu den anderen Menschentypen ab. Wir alle haben von jedem Menschentyp Anteile in uns – es ist die Kombination der unterschiedlichen Ausprägungen, die jeden Menschen einzigartig macht.

Eine Kurzbeschreibung der verschiedenen Menschentypen findest du auf den nächsten Seiten.

KURZBESCHREIBUNG DER VERSCHIEDENEN MENSCHENTYPEN IM MODELL VON PROFILINGVALUES.

Das Kurzprofil zeigt dir eine erste Tendenz auf, wie du dich selbst siehst und einordnest.

Intuitiv/Einführend	Praktisch	Strukturiert
Erkennt die Interessen und Gefühle anderer Menschen schnell	Erkennt schnell die praktischen Umstände um sich herum und weiß, was zu tun ist	Erkennt Systeme um sich herum und die Prinzipien, die das Umfeld ordnen
Ist in der Lage mitzufühlen	Kann Dinge kräftig anschieben	Plant nachhaltig und verfügt über Weitblick
Kann andere begeistern	Denkt pragmatisch und ordnet Gegenstände, Situationen und Planungen richtig ein	Denkt strategisch und in großen Zusammenhängen
Sieht die Individualität in anderen Menschen	Guter Organisator	Schätzt Logik und leitet daraus die nötigen Aktionen ab
Erkennt ihre Einzigartigkeit	Denkt stets in Lösungen, nicht in Problemen	Kann gut mit theoretischen Fragestellungen umgehen
Verfügt über soziale Kompetenz, löst zwischenmenschliche Probleme kompetent	Geht in Situationen gerne praxisorientiert und mit gesundem Menschenverstand vor	Analysiert und konzipiert gerne
Geht in Situationen gerne intuitiv vor	Ist mitunter ungeduldig	Schätzt funktionierende Strukturen und Prozesse
Denkt mitunter zu wenig an sich selbst und läuft Gefahr ausgenutzt zu werden	Sieht Menschen eher funktional und beachtet weniger ihre Emotionen; tendiert dazu, andere zu „überfahren“	Kann in der Regel weniger gut mit den Emotionen anderer Menschen umgehen
Kann ggf. schwer den klaren Blick auf die harten Fakten richten	Fühlt sich schnell durch Richtlinien, Hierarchien oder vorgeschriebene Prozesse eingeengt	Fühlt sich durch Sprunghaftigkeit gestört und kann Individualisten nicht nachvollziehen
Ist wenig prozessorientiert und meidet strenge Hierarchien		Spontanität oder intuitives Vorgehen liegen ihm nicht

KURZBESCHREIBUNG DER VERSCHIEDENEN MENSCHENTYPEN IM MODELL VON PROFILINGVALUES.

Das Kurzprofil zeigt dir eine erste Tendenz auf, wie du dich selbst siehst und einordnest.

Unabhängig	Vorantreibend	Zielstrebig
Verfügt über einen starken inneren Anker und erkennt die eigene Einzigartigkeit genau	Weiß um seine Funktion bzw. Rolle und will diese zum Erfolg führen	Kennt seine längerfristig angestrebte Richtung genau und verfolgt dieses Selbstideal auch gegen Widerstände
Strahlt Selbstbewusstsein aus und hat hohes Selbstvertrauen	Spürt durch seine Aktionen Hebelkraft und einen hohen Wirkungsgrad	Weiß um seinen Platz auf der Welt und seine berufliche Positionierung
Unabhängig von beruflichen Erfordernissen oder eigenen längerfristigen Plänen kann er „Selbst“ die Gegenwart leben und genießen	Möchte etwas bewegen und dabei auch andere entsprechend einsetzen; delegiert gerne	Legt an sich sehr hohe Maßstäbe an und schont sich dabei nicht
Ausgeglichene und überzeugende Persönlichkeit; souverän	Sieht in seiner Funktion ein Gestaltungsfeld mit vielen Möglichkeiten	Weiß, wofür er auf der Welt ist und wohin ihn seine Aktivitäten tragen sollen; ehrgeizig und hartnäckig
Stabil und belastbar	Kennt seine Stärken und möchte damit einen Unterschied bewirken	Lebt die eigenen Ziele, Prinzipien und Werte; zuverlässig, konsequent und diszipliniert
Hört auf die stark ausgeprägte innere Stimme	Geht mit viel Freude seiner Arbeit nach und ist optimistisch	Kann sehr gut mit moralischen bzw. normativen Fragestellungen umgehen
Hinterfragt sich seltener kritisch als andere	Ist leistungsorientiert	Ist entschlossenkräftig bei Entscheidungen von großer Tragweite
Ist schwer zu überzeugen oder zu beraten	Will Schlagkraft entwickeln; erfolgsgetrieben	Neigt dazu, seine Maßstäbe auf andere zu projizieren
Tendiert zu Eigenorientierung und übersteigter Selbstsicherheit	Verfügt über Ausdauer und „Biss“; starkes Wettbewerbsdenken	Kann schwer loslassen oder locker sein
	Sucht stets nach Anerkennung	
	Tendiert zu dominantem Verhalten	
	Ist eher bestimmend	